



## Commission de services policiers d'Ottawa



**PRÉSIDENTE**  
Diane Deans  
Conseillère



**VICE PRÉSIDENT**  
L.A. (Sandy) Smallwood



**MEMBRE**  
Andrea Blaustein



**MEMBRE**  
Keith Egli  
Conseiller



**MEMBRE**  
Carol Anne Meehan  
Conseillère



**MEMBRE**  
Suzanne Valiquet

**DIRECTRICE EXÉCUTIVE**  
Krista Ferraro

**ADJOINTE ADMINISTRATIVE**  
Lynn Kennedy

Adresse : 110, avenue Laurier Ouest  
Ottawa (Ontario) K1P 1J1  
Tél. : (613) 560-1270  
Téloc. : (613) 580-2728  
Courriel : [Krista.Ferraro@ottawa.ca](mailto:Krista.Ferraro@ottawa.ca) or  
[Lynn.Kennedy@ottawa.ca](mailto:Lynn.Kennedy@ottawa.ca)  
Site Web : [www.ottawapoliceboard.ca](http://www.ottawapoliceboard.ca)

## MOT DU PRÉSIDENT

Bienvenue à la présentation trimestrielle du Bulletin de l'hiver 2019 de la Commission de services policiers d'Ottawa — un outil de communication de l'information sur le travail de la Commission de services policiers. Des renseignements supplémentaires sur la Commission sont offerts en ligne à [l'adresse suivante](#). Contenu de ce numéro :

- Assermentation des nouveaux membres
- Élection d'un président et d'un vice-président
- Calendrier des réunions ordinaires en 2019
- Approbation du budget 2019
- Remise des chèques du Gala du Service de police d'Ottawa
- Rapports reçus récemment par la Commission.
- Page de photos d'événements dans la collectivité de la Commission

Diane Deans, présidente

## ASSERMENTATION DES NOUVEAUX MEMBRES



Lors de la réunion de la Commission du 17 décembre 2018, les conseillers Keith Egli, Diane Deans et Carol Anne Meehan ont été assermentés comme membres par M. Rick O'Connor, avocat général de la Ville.

Diane Deans a été élue pour la première fois au Conseil municipal d'Ottawa en novembre 1994. En octobre 2018, elle y a été réélue pour un huitième mandat consécutif.

Outre sa fonction de conseillère de Gloucester-Southgate,

elle occupe le poste de présidente de la Commission de services policiers d'Ottawa et de Prévention du crime Ottawa. Elle siège en outre au Comité



des transports, au Comité des services communautaires et de protection et au Comité de révision.

Diplômé de la St. Pius X High School, Keith Egli a poursuivi des études à l'Université d'Ottawa, où il a obtenu un baccalauréat ès arts et un baccalauréat en droit. Juste avant de devenir conseiller municipal, M. Egli dirigeait le service du contentieux des affaires civiles de Langevin Morris Smith et y pratiquait la médiation. Dans le cadre de son deuxième mandat au Conseil, il est président du Conseil de santé publique, vice-président du Comité des services communautaires et de protection ainsi que membre du Comité de l'environnement et de la Commission de services policiers d'Ottawa.



Carol Anne Meehan a étudié en journalisme à l'Université Ryerson avant d'amorcer sa carrière professionnelle, qui l'amènera à travailler dans différentes villes canadiennes, dont Pembroke, Sudbury, Edmonton, Calgary et Ottawa. Elle a fait le saut en politique municipale en 2018, et a été élue au poste de conseillère municipale du quartier 22, Gloucester–Nepean-Sud, le 22 octobre 2018. Pour s'acquitter de ses fonctions, elle sait mettre à profit sa grande connaissance de la ville et son profond sens de l'engagement.

### **ÉLECTION D'UN PRÉSIDENT ET D'UN VICE-PRÉSIDENT**

À la réunion du 28 janvier 2019, les membres Diane Deans et Sandy Smallwood ont respectivement été élus présidente et vice-président de la Commission de services policiers d'Ottawa (CSPO) pour 2019.

Diane Deans est conseillère municipale du quartier Gloucester-Southgate, où elle représente fièrement plus de 48 000 résidents du secteur sud d'Ottawa. Sa contribution exceptionnelle à la vie municipale d'Ottawa lui a valu maintes récompenses, notamment le Prix d'excellence du directeur municipal pour son leadership en tant que coprésidente honoraire de la campagne Centraide de la Ville, l'Ordre de l'amitié de la Bibliothèque publique d'Ottawa, le titre de « Femme de l'année » selon Consumer's Choice et le prix de reconnaissance de l'Ontario Paramedic Association.

Citoyen nommé par le Conseil municipal à la Commission, Sandy Smallwood est actuellement vice-président de la Canadian Association of Police Governance, un organisme national s'occupant des enjeux de gouvernance policière partout au Canada. M. Smallwood est surtout connu



pour son travail de préservation du patrimoine. Il est d'ailleurs président d'Andrex Holdings, une entreprise qu'il a fondée en 1973 et qui fait désormais figure de chef de file dans le réaménagement de bâtiments patrimoniaux, et siège actuellement au Sous-comité du patrimoine bâti de la Ville d'Ottawa. Il est également très actif dans la vie communautaire, ayant été conseiller de Rockcliffe Park, membre du conseil d'administration de l'Orchestre symphonique d'Ottawa, administrateur de La Fondation du Centre des Arts d'Ottawa, membre des comités consultatifs sur la conservation de l'architecture locale d'Ottawa et de Rockcliffe ainsi que membre du comité consultatif responsable des plans d'implantation et de l'aménagement de Rockcliffe Park.

### CALENDRIER DES RÉUNIONS ORDINAIRES EN 2019

(À 16 h à la salle Champlain de l'hôtel de ville)

28 janvier	25 février	25 mars	29 avril
27 mai	24 juin	22 juillet	(Aucune réunion en août)
23 septembre	28 octobre	25 novembre	16 décembre

### APPROBATION DU BUDGET 2019

Le tableau ci-joint présente les grandes dates pour le dépôt, la consultation publique ainsi que l'examen et l'approbation du budget 2019 de la Commission.

Le personnel déposera le budget provisoire devant la Commission lors d'une réunion extraordinaire qui se tiendra le 6 février 2019, puis le présentera le jour même au Conseil. Le Comité des finances et de la vérification de la Commission se réunira pour discuter du budget et recevoir les intervenants du public le 20 février 2019. La Commission recevra les derniers intervenants du public et procédera à l'examen final du budget, aux fins d'approbation, à sa réunion ordinaire du 25 février 2019. Le Conseil examinera le budget le 6 mars 2019.

Étape	Date
Réunion extraordinaire de la CSPO et réunion extraordinaire du Conseil municipal : dépôt du budget provisoire 2019	6 février 2019
Réunion du Comité des finances et de la vérification de la CSPO : intervenants du public	20 février 2019
Réunion ordinaire de la CSPO : intervenants du public et examen et approbation du budget 2019	25 février 2019



Examen et adoption du budget 2019 par le Conseil municipal	6 mars 2019
--	-------------

## **REMISE DES CHÈQUES DU GALA ANNUEL DU SERVICE DE POLICE D'OTTAWA**

Le neuvième Gala annuel du Service de police d'Ottawa s'est tenu le 27 octobre 2018, au Centre Shaw. Il aura permis d'amasser 83 000 \$ pour financer deux programmes communautaires destinés aux jeunes. Le premier bénéficiaire, l'Ottawa Sports and Entertainment Group (71 195 \$), recevra des fonds pour la création d'un programme qui donnera à des jeunes à risque la chance d'acquérir une expérience de travail pertinente et de découvrir de nouvelles possibilités de carrière. Le montant amassé financera le programme pendant trois ans. Le second bénéficiaire, la Great Canadian Theatre Company (11 800 \$), a été choisi pour son travail avec les enfants. Aiguillés vers l'organisme par le Club des garçons et filles d'Ottawa, les jeunes peuvent participer à un programme qui leur permet d'accroître leurs compétences langagières et leur confiance en soi, et de s'émanciper pour se préparer à la transition vers l'âge adulte. Les fonds restants (15 900 \$\*) ont été remis au Cimetière commémoratif du Service de police d'Ottawa du cimetière Beechwood, en vue d'honorer celles et ceux qui ont consacré leur vie à servir la population. À ce jour, le gala a permis d'amasser 995 000 \$ au profit de différents organismes de bienfaisance de la ville.



## **RAPPORTS REÇUS RÉCEMMENT PAR LA COMMISSION**

Au cours du quatrième trimestre de 2018, la Commission a reçu les rapports suivants, lesquels pourraient vous intéresser. Ils sont accessibles à la site web de la [Commission](#).

- **[Recherche publique](#)** – La recherche publique de 2018 a permis aux résidents d'Ottawa de s'exprimer sur leur sentiment sécurité, leur satisfaction et leur confiance à l'égard des services policiers, et de donner leur avis sur les priorités que devraient adopter la Commission de services policiers d'Ottawa (CSPO) et le Service de police d'Ottawa (SPO) pour les prochaines années. Les résultats par quartier seront analysés plus à fond et transmis à l'interne en vue d'orienter la



planification opérationnelle. Les résultats de la recherche seront pris en compte dans le processus d'élaboration du Plan stratégique 2019-2021 du Service de police d'Ottawa, en vue de favoriser l'amélioration continue des services offerts à la population.

- **Recensement effectué auprès des membres** – Le recensement auprès des membres de 2017 a permis au SPO de mieux comprendre la composition de son effectif, et de la comparer aux données de référence et aux résultats des anciens recensements. L'exercice aura aussi permis aux membres du SPO de donner leur vision de la diversité et de l'inclusion. Selon les résultats, le SPO continue de progresser sur ces plans, en vue d'être plus représentatif de la population qu'il sert. Or, les résultats indiquent aussi que des efforts sont toujours nécessaires pour améliorer l'inclusion et bâtir la confiance au sein de la collectivité et chez les membres, notamment par la mise en œuvre de politiques, de pratiques et de processus décisionnels équitables et inclusifs.
- **Sondage effectué auprès des membres** – Le sondage effectué auprès des membres en 2018 est un outil essentiel pour aider le SPO à établir ses priorités pour son Plan stratégique 2019-2021. Il donne l'occasion aux membres de se prononcer sur divers moteurs d'engagement. En outre, l'information recueillie aide le SPO à évaluer la santé organisationnelle et à relever les possibilités de renforcement de l'engagement.
- **Politique relative aux droits de la personne et au profilage racial – Rapport annuel** – La politique CR-16 de la CSPO de même que ses politiques et procédures opérationnelles restent un élément important d'une approche à volets multiples visant à lutter contre le profilage racial et à assurer la neutralité des services policiers. Le SPO est résolu à gagner et à conserver la confiance de la population qu'il sert en offrant des services policiers adaptés, efficaces et équitables. Le profilage racial et d'autres formes de discrimination sont présents dans la société et peuvent aussi s'infiltrer dans les services policiers. En tant que professionnels, nous ne pouvons ignorer l'expérience vécue par les communautés que nous servons. Le SPO doit aborder la question de front et agir de façon concertée.
- **Politique sur l'équité en milieu de travail – Rapport annuel** – Au terme de ses travaux dans le cadre du Projet d'égalité entre les sexes, le SPO a commencé des démarches pour en faire un





programme permanent. En 2018, le SPO a continué de déployer des efforts en ce sens, déléguant la responsabilité des initiatives du projet aux responsables opérationnels concernés. Le Programme lieux de travail équitable a permis pour sa part d'assurer l'amélioration et la pérennisation des initiatives en matière d'égalité tout au long de 2018. Grâce au travail réalisé jusqu'à maintenant et au développement continu du Bureau de l'équité, la diversité et l'inclusion, le SPO a pu poursuivre sa lancée vers son but ultime, soit de favoriser une culture d'équité, de diversité et d'inclusion au SPO.

- [Lettres de remerciement](#) – Les membres du Service de police d'Ottawa entrent quotidiennement en contact avec les résidents et les visiteurs d'Ottawa, allant souvent au-delà des exigences de l'appel du devoir. Lorsque de telles situations se produisent, le chef et la Commission aiment en être informés. Chaque mois, la Commission reçoit un rapport de remerciements, qui comprend des extraits de lettres qui font l'éloge des policiers d'Ottawa pour l'aide qu'ils ont apportée au moment opportun ou pour leurs contributions personnelles qui dépassent le cadre de leurs fonctions.

La Commission a également reçu les rapports suivants pour le troisième trimestre de 2018 :

- [Rapport financier](#) – Ce rapport financier trimestriel résume la situation financière actuelle de l'organisme.
- [Rapport sur la gestion des ressources humaines](#) – Ce rapport présente des renseignements statistiques sur les activités du secteur des ressources humaines telles que les embauches, les mises à la retraite, les démissions, les promotions et les affectations au poste d'agent principal.

Poursuivez la lecture afin de consulter la page de photos d'événements dans la collectivité de la Commission.



*La Commission de services policiers d'Ottawa est un organisme civil établi par la loi provinciale qui assure la gouvernance et la surveillance du Service de police d'Ottawa. Elle relève du ministère de la Sécurité communautaire et des Services correctionnels et de la Commission civile des services policiers de l'Ontario. Pour consulter les précédents numéros du bulletin Affaires de la Commission ou pour obtenir d'autres renseignements sur la Commission de services policiers d'Ottawa, visitez son [site Web](#).*

*La Commission de services policiers tient ses réunions ordinaires le quatrième lundi du mois, sauf en juin (la réunion est reportée au 17 juin), en août (pas de réunion) et en décembre (la réunion a lieu le troisième lundi du mois). Toutes les réunions sont publiques et ont lieu à compter de 16 h à la salle Champlain de l'hôtel de ville d'Ottawa. Les résidents sont également invités à intervenir sur tout point à l'ordre du jour ou tout autre sujet qui les préoccupe, pourvu qu'ils en informent le personnel de la Commission par écrit au moins une semaine à l'avance. Il est possible de consulter le calendrier complet des réunions en ligne.*

## Événements dans la collectivité...



*Assermentation des nouveaux membres - 17 décembre 2018*



*Commission de services policiers d'Ottawa 2019 (G to D)  
S. Valiquet, C. Meehan, A. Blaustein, D. Deans (Présidente), L.A. Smallwood (Vice président), K. Egli et K. Ferraro (Directrice exécutive)*



Remise des chèques du gala annuel – 28 janvier 2019



Présentation au **Cimetière Beechwood** (G to D) Chef C. Bordeleau; D. Deans, présidente de la commission; M. Bourbeau, Cimetière Beechwood; M. Sangster, coprésident du gala; Insp. J. Elves, coprésident du gala



Présentation à **Ottawa Sports & Entertainment Group Foundation** (G to D) Chef C. Bordeleau; D. Deans, présidente de la commission; J. Barressi, Directrice exécutive, Fondation de l'OSEG; M. Sangster, coprésident du gala; Insp. J. Elves, coprésident du gala



Présentation à **Great Canadian Theatre Company** (G a D) Chef C. Bordeleau; D. Deans, présidente de la commission; J. Inch, présidente, Great Canadian Theatre Company; M. Sangster, coprésident du gala; Insp. J. Elves, coprésident du gala



**OTTAWA POLICE SERVICES BOARD**  
COMMISSION DE SERVICES POLICIERES D'OTTAWA

The Proudful Leader in Policing  
Le chef de file en compétence dans la police



**OTTAWA POLICE SERVICE**  
SERVICE DE POLICE D'OTTAWA

A Proudful Partner in Community Safety  
Un partenaire fier de la sécurité communautaire



Partnerships in Action - Partenariats à l'œuvre

**Partenariats à l'œuvre**

## Réservez la date

### Partenariats à l'œuvre (PAO)

présente

### Forum sur la police communautaire - un changement de paradigme

« Ensemble, bâtir la confiance »

en lien avec

le lancement de la Semaine de la police 2019

**Le lundi 13 mai 2019**  
**de 8 h à 16 h**

Une invitation et plus de détails suivront bientôt