



Commission de services
policiers d'Ottawa



PRÉSIDENT
Eli El-Chantiry
Conseiller



VICE PRÉSIDENT
L.A. (Sandy) Smallwood



Membre
Andrea Blaustein



MEMBRE
Allan Hubleyr
Conseiller



MEMBRE
Carl Nicholson



MEMBRE
Tim Tierney
Conseiller



MEMBRE
Suzanne Valiquet

DIRECTRICE EXÉCUTIVE
Wendy Fedec

ADJOINTE ADMINISTRATIVE
Lynn Kennedy

MOT DU PRÉSIDENT

Bienvenue à la présentation trimestrielle du Bulletin de l'hiver 2018 de la Commission de services policiers d'Ottawa — un outil de communication de l'information sur le travail de la Commission de services policiers. Des renseignements supplémentaires sur la Commission sont offerts [en ligne](#). Contenu de ce numéro :

- Calendrier des réunions ordinaires en 2018
- Nomination d'une nouvelle représentante communautaire – Andrea Blaustein
- Désignation employeur de l'Ontario
- Approbation du budget 2018 du Service de police d'Ottawa
- Vérification de l'égalité entre les sexes au Service de police d'Ottawa – Dernier rapport
- Politique relative aux droits de la personne et profilage racial – Rapport annuel
- Cérémonie de remise des prix du Service de police d'Ottawa de 2017
- Rapports reçus récemment par la Commission
- Page de photos d'événements dans la collectivité de la Commission.

Eli El-Chantiry, président



CALENDRIER DES RÉUNIONS ORDINAIRES EN 2018

(À 16 h à la salle Champlain de l'hôtel de ville)

29 janvier	26 février	26 mars	23 avril
28 mai	25 juin	23 juillet	(Aucune réunion en août)
24 septembre	22 octobre	26 novembre	17 décembre

NOMINATION D'UNE NOUVELLE REPRÉSENTANTE COMMUNAUTAIRE – ANDREA BLAUSTEIN

La Commission de services policiers d'Ottawa est heureuse d'accueillir une nouvelle représentante communautaire. La lieutenant-gouverneure de l'Ontario a nommé Andrea Blaustein pour un mandat de deux ans, qui a débuté le 8 janvier 2018.

M^{me} Blaustein est titulaire d'un diplôme avec spécialisation en gestion de la sécurité du Collège Algonquin et d'un baccalauréat en criminologie et en droit de l'Université Carleton. À titre de professionnelle de confiance du domaine de la sécurité, elle a travaillé à divers ordres de gouvernement au cours de sa carrière. Elle a été constable de la Chambre des communes, a travaillé dans le domaine de la sécurité publique et de la réglementation municipale dans une ville en banlieue de Montréal, a été rédactrice de politiques sur la sécurité et analyste en sécurité, et elle est actuellement conseillère en sécurité auprès d'un important organisme fédéral. Au sein du gouvernement fédéral, elle a notamment travaillé au Centre de la sécurité des télécommunications, au Bureau du Conseil privé, au Secrétariat du Conseil du Trésor et au Service administratif des tribunaux judiciaires. Elle est aussi membre de l'organisation Femmes en défense et sécurité (FeDS).

Au nom de la Commission de services policiers d'Ottawa, le président Eli El-Chantiry a déclaré « La Commission, le Service et la collectivité gagnent un atout précieux avec la nomination de M^{me} Blaustein à notre Commission. Nous nous réjouissons à l'idée de travailler avec elle. » M^{me} Blaustein sera assermentée publiquement en tant que membre de la Commission à la réunion du lundi 29 janvier 2018.

DÉSIGNATION EMPLOYEUR DE L'ONTARIO

À la réunion de la Commission du 18 décembre 2017, M. Steve



Georgopoulos, du Conseil provincial de partenariats, a présenté pour une cinquième fois la désignation Employeur de l'Ontario au Service de police d'Ottawa (SPO). Le prix contribuant à l'apprentissage par l'expérience souligne le travail effectué par le SPO pour offrir aux élèves des écoles secondaires locales un éventail de programmes d'apprentissage.

APPROBATION DU BUDGET 2018 DU SERVICE DE POLICE D'OTTAWA

Le 13 décembre 2017, le Conseil municipal a approuvé les budgets de fonctionnement et d'immobilisations de 2018 du Service de police d'Ottawa (SPO). Le budget de fonctionnement brut totalise 300 millions de dollars. Après déduction des recouvrements et des recettes non fiscales, le budget de fonctionnement net est de 294.4 millions de dollars, ce qui représente une hausse de 8.5 millions de dollars par rapport à 2017. Compte tenu d'une hypothèse de croissance de 1,3 %, l'augmentation nette des recettes fiscales du SPO est de 2 %. Cela représente une augmentation d'environ 12 \$ au compte de taxes municipales du contribuable moyen. Le rapport est disponible [ici](#).

VÉRIFICATION DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES AU SERVICE DE POLICE D'OTTAWA – DERNIER RAPPORT

Le SPO a entrepris le projet de vérification de l'égalité entre les sexes pour répondre aux exigences énoncées dans le procès-verbal du règlement. Cependant, dès le début du projet, il est clairement apparu que ces exigences ne suffisaient pas pour régler la question de la situation familiale et du sexe au SPO. Le SPO s'est donc efforcé, dans le cadre de son projet sur l'égalité entre les sexes, de surpasser les exigences afin d'entraîner des changements positifs concrets au sein de l'organisation. Au cours de la phase IV, comme au cours de la phase III, le SPO a travaillé avec les principaux intervenants et avec d'autres parties concernées, collaboration qui se poursuivra tout au long de la conversion du projet en programme.

Avec la présentation de ce rapport, le SPO a satisfait à toutes les exigences du règlement de la requête déposée le 16 août 2012 par une agente du SPO auprès du Tribunal des droits de la personne de l'Ontario. Le SPO comprend que les nouvelles politiques et procédures ne sont qu'un premier pas vers des changements concrets menant à la réalisation de ses objectifs en matière d'équité, de diversité et d'inclusion. Le rapport est disponible [ici](#).

POLITIQUE RELATIVE AUX DROITS DE LA PERSONNE ET PROFILAGE RACIAL – RAPPORT ANNUEL

La politique CR-16 de la Commission de même que ses politiques et procédures opérationnelles restent un élément important d'une approche à volets multiples visant à lutter contre le profilage racial et à assurer la neutralité du service de police.

Pour la suite des choses, un examen sera réalisé en 2018 par le SPO et dans le cadre de la vérification de la diversité pour harmoniser et intégrer les initiatives connexes en cours :

- Politiques et procédures en cours d'élaboration ou d'examen (p. ex., interactions réglementées, profilage racial et droits de la personne);
- Résultats de grands projets sur le profilage racial et d'autres initiatives visant la neutralité policière susceptibles d'influencer les politiques;
- Projet de vérification de l'égalité entre les sexes, qui tire à sa fin;
- Élaboration d'un plan d'action pluriannuel visant à intégrer l'équité, la diversité et l'inclusion au plan organisationnel actuel.

De plus, l'examen s'appuiera sur les efforts du SPO en matière d'engagement communautaire réalisés dans le cadre de projets récents, par exemple le Projet de collecte de données fondées sur la race aux contrôles routiers, le Projet d'examen des contrôles de routine et l'Équipe de liaison et d'extension. L'idée est de mener des consultations sérieuses auprès d'experts en la matière afin d'élaborer des outils appropriés de mesure et d'examen quantitatifs et qualitatifs des politiques. Le rapport est disponible [ici](#).

CÉRÉMONIE DE REMISE DES PRIX DU SERVICE DE POLICE D'OTTAWA DE 2017

Lundi soir, le 6 décembre, le chef Charles Bordeleau et le président de la Commission de services policiers d'Ottawa, Eli El-Chantiry, ont animé la Cérémonie annuelle de remise des prix du Service de police d'Ottawa. Cette cérémonie vise à honorer le service des membres de la Police d'Ottawa en leur remettant un certificat ou un prix. En tout, 127 prix, répartis selon les catégories suivantes, ont été décernés lors de la cérémonie :



- **La médaille de la police pour services distingués** est remise de la part du gouverneur général du Canada à tous les agents du Service de police qui ont complété une période de 20 ans de service exemplaire. Les agents ayant complété 30 ans reçoivent une barrette qui est portée avec la médaille.
- Un cadeau de **service civil** est décerné pour services rendus aux employés civils qui ont accumulé 20, 30 ou 40 ans de service à plein temps. Les membres assermentés et civils qui atteignent 25 ans de service se voient offrir la montre de leur choix, et les membres assermentés et civils qui atteignent 35 ans de service reçoivent un cadeau de la part du Service de police d'Ottawa.
- **La Médaille canadienne du maintien de la paix** a été créée pour souligner la contribution particulière qu'apportent les Casques bleus canadiens en faveur de la paix depuis 1947.
- **La pièce commémorative pour les missions de paix internationales** a été créée en 2009 dans le cadre du 20^e anniversaire du Programme policier d'opérations de paix internationales pour saluer le travail de tous les agents de police canadiens qui ont pris part à ces missions depuis 1989.



RAPPORTS REÇUS RÉCEMMENT PAR LA COMMISSION

Au cours du troisième trimestre de 2016, la Commission a reçu les rapports suivants, lesquels pourraient vous intéresser. Ils sont accessibles à l'adresse suivante : www.ottawapoliceboard.ca.

- **Budget 2018** (voir l'article précédent)
- **Vérification de l'égalité entre les sexes au Service de police d'Ottawa** - (voir l'article précédent)
- **Politique relative aux droits de la personne et profilage racial** - (voir l'article précédent)
- **Mise à jour trimestrielle sur l'Initiative d'amélioration des services**
- Il y a quelques années, le SPO a lancé son Initiative d'amélioration des services (IAS) en vue d'améliorer la durabilité de son modèle de services policiers. Ce rapport fait état des progrès et annonce également une stratégie de consultation publique pour recueillir les commentaires des résidents, des partenaires et des intervenants sur

ce qui leur importe le plus par rapport aux services de police communautaires. Le SPO continuera de fournir des mises à jour à la Commission, aux membres et à la communauté tout au long de ce processus.

- [Lettres de remerciement](#) – Les membres du Service de police d'Ottawa entrent quotidiennement en contact avec les résidents et les visiteurs d'Ottawa, allant souvent au-delà des exigences de l'appel du devoir. Lorsque de telles situations se produisent, le chef et la Commission aiment en être informés. Chaque mois, la Commission reçoit un rapport de remerciements, qui comprend des extraits de lettres qui font l'éloge des policiers d'Ottawa pour l'aide qu'ils ont apportée au moment opportun ou pour leurs contributions personnelles qui dépassent le cadre de leurs fonctions.

La Commission a également reçu les rapports suivants pour le troisième trimestre de 2017 :

- [Rapport financier](#) — Ce rapport financier trimestriel résume la situation financière actuelle de l'organisme.
- [Rapport sur la gestion des ressources humaines](#) — Ce rapport présente des renseignements statistiques sur les activités du secteur des ressources humaines telles que les embauches, les mises à la retraite, les démissions, les promotions et les affectations au poste d'agent principal.



Poursuivez la lecture afin de consulter la **NOUVELLE** page de photos d'événements dans la collectivité de la Commission.

Événements dans la collectivité...



Participation au Forum d'apprentissage sur les droits de la personne présenté par le Service de police d'Ottawa – 13 décembre 2017.



Des membres de la Commission ont assisté au Gala du SPO qui a eu lieu le 28 octobre 2017 au Centre des congrès Shaw.



Le président El-Chantiry prenant la parole au séminaire sur les relations de travail présenté par l'Ontario Association of Police Services Boards, du 15 au 17 novembre 2017.